

Programme :

LES BASES DE LA GPEC

Formateur : M. Renaud PFEIFFER

Objectifs

Comprendre les bases de la GPEC et la logique compétences

Identifier les enjeux de la GPEC, les clés d'entrée et points de vigilance, acquérir les outils de la GPEC

Identifier les emplois sensibles et stratégiques, construire un plan d'actions RH

Public / Pré requis

Public : tout public

Pré requis : pas de pré requis particulier

Moyens et méthodes pédagogiques, modalités de suivi de l'exécution

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques

Salles de cours, supports de cours, paperboard, supports informatiques

Evaluation des acquis, QCM, feuilles d'émargement, attestation de fin de stage

Contenu pédagogique

Identifier les enjeux de la GPEC et son articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Identifier l'utilité et les enjeux d'une démarche GPEC
- Comprendre les liens entre GPEC et politiques RH

S'approprier le cadre juridique de la GPEC

- Connaître les points clés de la loi et des réformes de la formation professionnelle

S'approprier les outils et acquérir le vocabulaire de la GPEC

- Clarifier le vocabulaire
- Les outils RH pouvant être utilisés en GPEC
- Les outils spécifiques à la GPEC : définition de poste, emplois-repères, référentiel emplois, référentiels de compétences, cartographie des métiers...

Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité

- L'impact du digital sur les métiers.
- Organiser sa prospective métier : les outils de veille
- Identifier les emplois sensibles et stratégiques

Etablir un diagnostic de compétences

- Définir la compétence
- Identifier et hiérarchiser les compétences clés d'un emploi
- Identifier les compétences d'un collaborateur et d'une organisation : fusée de compétences, compétences collectives...

Mettre en place un plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences

- Identifier et proposer les leviers d'action adaptés au contexte de l'entreprise : formation, mobilité, organisation du travail, recrutement, reconversion...
- Proposer un plan de résolution de problème pour un emploi sensible (matrice scan emploi)

Qualiopi
processus certifié

