

AFEST : réussir la formation en situation de travail

Clés de succès et bonnes pratiques de l'AFEST

 **Objectifs :**

- Organiser la Formation en Situation de Travail (FEST).
- Transmettre les savoir-faire et les "codes".
- Faciliter les apprentissages de terrain.
- Établir et maintenir une relation de qualité avec les personnes formées

 **A qui s'adresse cette formation ?**

- Pour qui

Personnes en charge du déploiement de la FEST. Formateur en situation de travail.

- Prérequis

Il n'est pas nécessaire d'avoir une première expérience de formateur terrain pour participer à cette formation

 **Durée**

3 jours - 21h

 **Programme :****1 - Identifier les conditions de réussite de l'action de formation en situation de travail (AFEST)**

- Critères à réunir.
- Conditions de réussite.
- Traçabilité, éléments de preuves à rassembler.

2 - Concevoir l'AFEST

- Identifier les compétences cibles.
- Repérer les situations de travail formatrices.
- Agencer le parcours.
- Préparer l'environnement (managers, collègues ...).

3 - Former en situation de travail

- Adopter la bonne posture.
- Utiliser des méthodes efficaces pour partager ses connaissances et son savoir-faire.
- S'appuyer sur les représentations et les connaissances préalables de l'apprenant.
- Evaluer les acquis.
- Faire des feed-back constructifs.

4 - Établir et maintenir une relation de qualité

- Explorer les leviers de motivation propres à chacun.
- Identifier ses propres représentations.
- Prendre en compte les spécificités des jeunes salariés et bien vivre les relations intergénérationnelles.
- Prévenir et gérer les situations difficiles.

5 - Conduire les séquences d'explicitation

- Adopter une posture de coach.
- Poser les bonnes questions.